

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

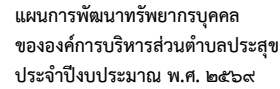


องค์การบริหารส่วนตำบลประจวบ
อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การจัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลประสุชนั้น ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนา สำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สอดคล้องกับบทบาทและ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลประสุช ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลประสุช
อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา



โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ		
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙			
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นและหลักสูตรต่างๆ <u>เป้าหมาย</u> เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ทักษะ และองค์ความรู้เฉพาะด้านให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายปัจจุบัน และรองรับความก้าวหน้าในสายอาชีพ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีครองตำแหน่งอยู่ ณ ปัจจุบัน (เช่น เป้าหมาย $\geq$ ร้อยละ ๘๐)	๙๒๕,๐๐๐												การฝึกอบรม	การอบรมที่หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น		
๒. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์ศิลปาคม <u>เป้าหมาย</u> เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาวิสัยทัศน์ ของบุคลากรทุกระดับ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะ แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน และนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นและยกระดับการให้บริการประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม	๖๐๐,๐๐๐												การฝึกอบรม	การอบรมที่หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น		



แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙		
ตัวชี้วัด คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมและศึกษาดูงานครบตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด															
๓. โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร เป้าหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาวิสัยทัศน์ ของบุคลากรทุกระดับ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะ แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน และนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นและยกระดับการให้บริการประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมครบตามจำนวนเป้าหมายกำหนด	๑๕๐,๐๐๐													การฝึกอบรม	การอบรมที่ หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น



แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕		
๔. โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมาย เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นบุคลากรสนับสนุนเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะ และสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการจัดการสาธารณภัยเบื้องต้น ตามระบบบัญชาการเหตุการณ์ - ชุดปฏิบัติการฯ สามารถช่วยเจ้าพนักงานในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นมาตรฐานเดียวกัน - สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทานในระดับพื้นที่ได้อย่างเข้มแข็ง	๒๐,๐๐๐													การฝึกอบรมหรือกิจกรรม	การอบรมที่หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น