

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลประสพ
อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลประสุต อำเภอลำลูกเกด จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑.กำหนดหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการใช้ทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๑. กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน การยืมทรัพย์สิน การขออนุญาต และการกำกับดูแลติดตาม ๓. กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในหน่วยงาน	๑.ได้จัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๒.สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ คือมีผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๖๗ เพิ่มขึ้น www.prasuk.go.th	กองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒.การปรับปรุงการให้บริการ ระบบ E-Service	๑. กลุ่มเป้าหมาย คือผู้มาติดต่อราชการ ผู้รับบริการของหน่วยงาน ๒. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ มีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการต่อสาธารณะ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการระบบ E-Service ของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ เข้า เว็บไซต์หน่วยงาน ,Facebook ของหน่วยงาน , Line ,บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน มีการจัดช่องทางการสื่อสารให้มีความสะดวก รวดเร็วตอบสนองต่อผู้เข้ารับบริการของหน่วยงาน	๑. บุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถให้บริการผู้มาใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสะดวก รวดเร็ว ๒. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การให้บริการระบบ E-Service ให้กับประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการ ๓. ลดระยะเวลาค่าใช้จ่ายในการเดินทางมายังจุดบริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลประสุต เพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด มีความสะดวก และมีประสิทธิภาพ www.prasuk.go.th	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขฯ กองส่งเสริมการเกษตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	๑. กลุ่มเป้าหมาย คือผู้มาติดต่อราชการ ผู้รับบริการของหน่วยงาน ๒. กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลประสุต ต่อสาธารณชน โดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสื่อออนไลน์รูปแบบอื่นๆ และช่องทางที่หลากหลาย ๓.กำหนด/แนวทางมาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานการณ์ที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อประโยชน์ต่อประชาชน ๔. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลประสุต ๕. รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ผู้บริหารทราบ www.prasuk.go.th	๑.การรับรู้ของประชาชนต่อข้อมูลสาธารณะมีเพิ่มขึ้น ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้มากขึ้นและง่ายขึ้น ๒.ระดับความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐมีเพิ่มขึ้น หน่วยงานภาครัฐมีความน่าเชื่อถือและเป็นที่น่าไว้วางใจของประชาชนมากขึ้น ๓.ผู้มาติดต่อการใช้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลประสุต สามารถตรวจสอบการทำงานหรือรับรู้ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ และการติดต่อขอรับบริการ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่าย และมีช่องทางไม่หลากหลาย หรือผู้มาติดต่อได้ทราบว่าหน่วยงาน มีเว็บไซต์ และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook ,เว็บไซต์ของหน่วยงาน www.prasuk.go.th	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขฯ กองส่งเสริมการเกษตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔.กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใส	๑. กลุ่มเป้าหมาย คือคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน และประชาชนตำบล ประสข ๒. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ มีการประชุมหรืออบรมให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการต่อต้านและเสริมสร้างความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นวิธีปฏิบัติ ขั้นตอนการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ รวมถึงด้านงบประมาณ ผ่านทางช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประชาสัมพันธ์ประกาศให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประเด็นเรียกกับสินบนของเจ้าหน้าที่ผ่านระบบช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์หน่วยงาน www.prasuk.go.th	๑.บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับความรู้ความเข้าใจ ตระหนักและรับรู้การต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน รับทราบประกาศ No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ประกาศให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ ๒.บุคลากรในหน่วยงาน ได้ทราบแนวทางในการปฏิบัติตนในการทำงาน ในการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูก ๓.จัดทำคู่มือการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ประชาสัมพันธ์ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ www.prasuk.go.th ๔.เปิดโอกาสการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้สะดวกเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขฯ กองส่งเสริมการเกษตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

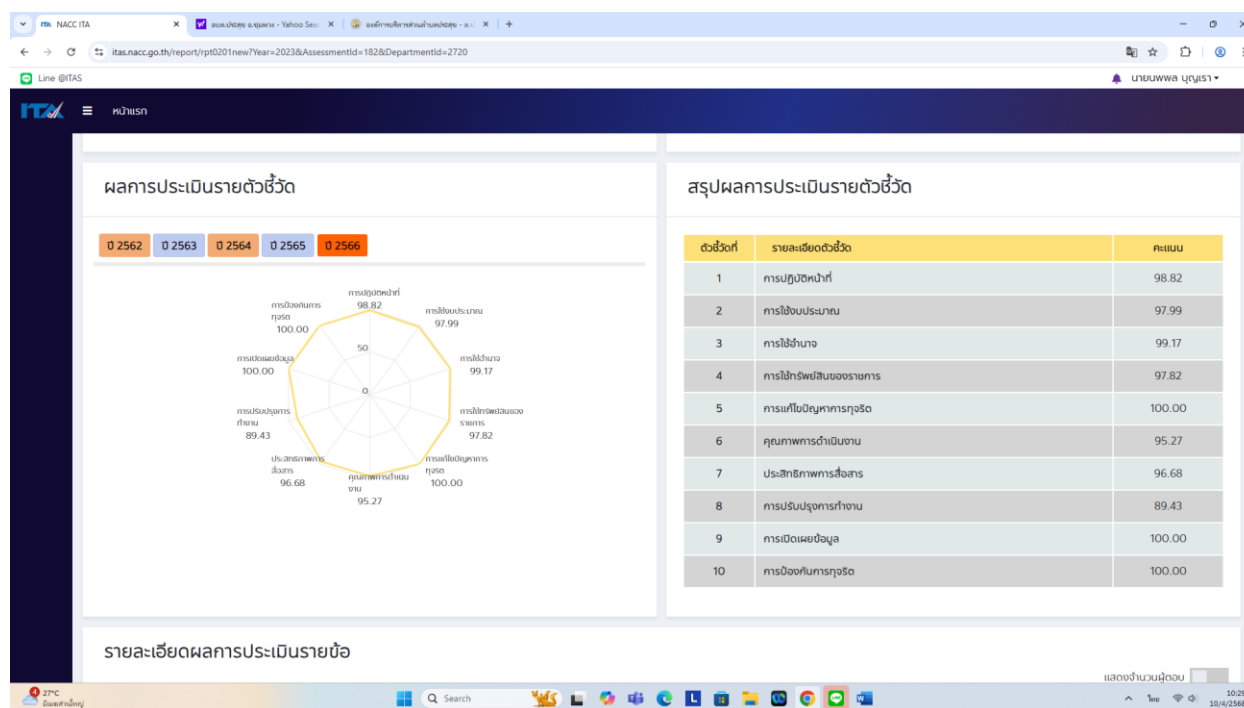
มาตรการ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๕.กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑. กลุ่มเป้าหมาย คือคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ๒. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น,ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น, และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ	๑.บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม มากขึ้น ๒.บุคลากรในหน่วยงาน ได้ทราบแนวทางในการปฏิบัติตนในการทำงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขฯ กองส่งเสริมการเกษตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

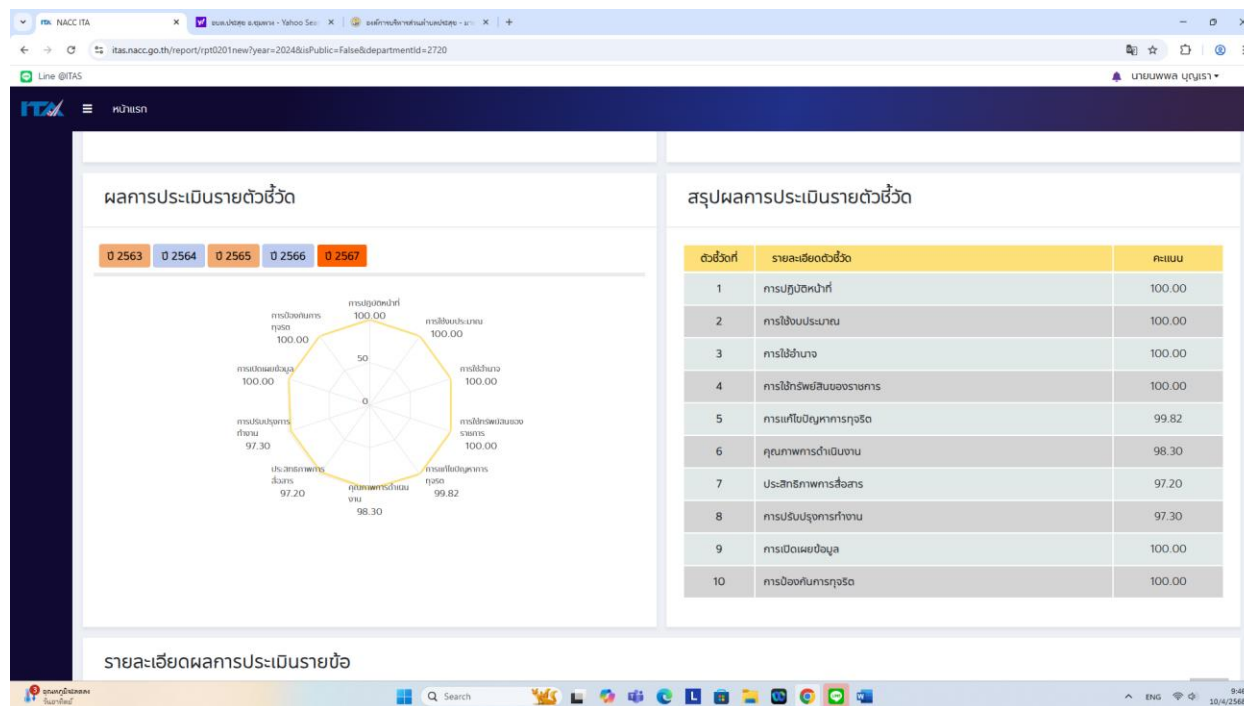
จากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลประสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีค่าเฉลี่ย ๙๗.๗๗ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมินอยู่ที่ “ผ่านดี” ตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด มีคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) ทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด

องค์การบริหารส่วนตำบลประสุข จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลประสุข โดยผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามมาตรการฯ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลประสุข ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สรุปผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คะแนนรายตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนอยู่ที่ ๘๙.๔๓ คะแนน และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็น ๙๗.๓๐ คะแนน เป็นค่าคะแนนที่เพิ่มขึ้นมากที่สุด
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คะแนนรายตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนอยู่ที่ ๙๕.๒๗ คะแนน และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นเป็น ๙๘.๓๐ คะแนน