



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลประสุข
ที่ ๖๑๒/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายวัชรพงษ์ พูนแก้ว	นายก อบต.ประสุข	ประธานกรรมการ
๒. นายประจวบ สงนอก	รองนายก อบต.ประสุข	กรรมการ
๓. นายสมชิต อุตสาห์การ	รองนายก อบต.ประสุข	กรรมการ
๔. นายสุภาพ บังแดง	เลขานุการนายก อบต.ประสุข	กรรมการ
๕. นายสมพร ลาดไธสง	ประธานสภา อบต.ประสุข	กรรมการ
๖. นายสร้อย สมจิตต์	รองประธานสภา อบต.ประสุข	กรรมการ
๗. นายวิชาญ เก้าพิมาย	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๓	กรรมการ
๘. นางเปรี๊ยะ โมเม	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๙. นายกว้าง หลงพิมาย	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๑๐. นายปัญญา อุตสาห์การ	ปลัด อบต.ประสุข	กรรมการ
๑๑. นางสาวผกามาศ ชมภูหลง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๒. นางสาววรรณภา วิชัยรัมย์	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นางสาวพิชามณูช ชาญจ่อหอ	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. พ.จ.อ.หญิงลาวัลย์ เหล็กทอง	ผอ.กองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๑๕. นางฐิตารีย์ ลีเย่เก	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๖. นางสาวรียา เฉลิมสุข	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๗. นายพิภัทร สานค่อ่ง	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๘. นางสาวไอลักษณ์ เผือกสีแก้ว	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๙. นางสาวสุภาพ พันธวงษ์รัตนาน	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวัชรพงษ์ พูนแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประสุข