



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลประสพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



งานกรเจ้าหน้าที
สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลประสพ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.การวางแผนกำลังคน -จัดทำปริมาณงานของแต่ละตำแหน่ง -จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>-ปรับปรุงโครงสร้างและกำหนดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน</p>	<p>-กำหนดปริมาณงานของแต่ละกอง /สำนัก ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และนำไปกำหนดตำแหน่งที่ตรงต่อภารกิจและปริมาณ -มีการติดตามประเมินผลและมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีอย่างต่อเนื่องเพื่อกำหนดจำนวน /ตำแหน่งเพิ่มหรือลดตำแหน่งเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา</p>	<p>-มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่เป็นปัจจุบันเหมาะสมกับภารกิจ -มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดโครงสร้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา</p>	
<p>๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -มีการสรรหาและคัดเลือก</p>	<p>-มีการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพและเพียงพอต่อปริมาณงาน โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ และยุติธรรม โปร่งใส โดยดำเนินการในรูปแบบ</p>	<p>-ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา -การสรรหาพนักงานตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบประกาศ /มติ ก.อบต.จ.นครราชสีมา อย่างชัดเจน</p>	<p>-องค์กรได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงาน -บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา ได้แก่ คนงาน - รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง</p>	<p>-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเที่ยงตรง</p> <p>-การประเมินเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมากำหนด</p> <p>-การดำเนินการเป็นไปในรูปแบบคณะกรรมการ</p>	<p>-ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด</p> <p>-KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งในแต่ละสำนัก/กอง เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน คัดเลือก ทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและเป็นเงื่อนไขในการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น</p> <p>-ผลการประเมินที่ได้สามารถจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพเพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานหรือเป็นแรงจูงใจพนักงานให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ</p>	<p>-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรมโดยดำเนินการประเมินฯสองรอบ คือ</p> <p>รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค -๓๑ มี.ค</p> <p>รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย- ๓๐ก.ย</p> <p>-ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ระดับดี – ระดับดีเด่น</p> <p>-มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p> <p>- ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง</p>	<p>- เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p> <p>- เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</p> <p>- เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>- จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประสุตเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึงถือปฏิบัติเป็นแนวทาง ควบคู่ไปกับระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประสุตและแจ้งเวียนให้พนักงานทุกท่านทราบ</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ เช่น กิจกรรมจิตอาสาฯ</p> <p>- มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>- มีประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>- มีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- มีศูนย์รับเรื่องราวเรียนร้องทุกข์/ ร้องเรียน/ทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>- มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ</p> <p>- มีประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี</p> <p>- ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>- ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลประสุตว่าด้วยจรรยาข้าราชการ</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๕.การสรรหาคนดีคนเก่ง -มีการสรรหาพนักงานในระบบเปิด ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>-ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ที่เหมาะสมกับงาน</p>	<p>-มีการสรรหาพนักงานจ้างในระบบเปิดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา</p>	<p>-มีการเปิดรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา -โดยดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ และยึดหลักความรู้ ความสามารถและหลักสมรรถนะในการปฏิบัติงาน -แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ราย น.ส.ชมพูนุช กองทองนอก เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	
<p>๖.การพัฒนาบุคลากร -มีการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>-ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม</p>	<p>-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร -กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาแต่ละตำแหน่ง -มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับสถาบันต่างๆ/จัดฝึกอบรมเอง -มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและความก้าวหน้าของทุกตำแหน่ง -การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร -โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง อบต.ประจักษ์</p>	<p>-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครอบคลุมทุกตำแหน่ง -มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อบต.ประจักษ์ ได้มีการพัฒนาบุคลากรคิดเป็นร้อยละ ๘๐ -จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ -มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้าน การพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อม การทำงาน พร้อมทั้งติดตามและนำผลการประเมินมาพัฒนา</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>- เพื่อให้ บุ ค ล า ก ร ม อ ง เห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายและการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจนโปร่งใสและเป็นธรรมซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประ ส ข ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ</p>	<p>- วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ที่ครอบคลุมทุกสายงาน</p> <p>- มีการวางแผนทางเดินสายอาชีพ</p> <p>- การกำหนดและแบ่งประเภทของสมรรถนะ</p>	<p>- จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบผ่านทาง website www.prasuk.go.th</p>	
<p>๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>- สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</p> <p>- จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของพนักงานเพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและสภาพของหน้าที่ปฏิบัติ</p>	<p>- กำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน</p>	<p>- จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของพนักงานเพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและสภาพของหน้าที่ปฏิบัติ</p> <p>- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>- ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน</p> <p>- จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรม Big Cleaning Day ในสำนักงาน</p> <p>- จัดให้มีมุมพักผ่อนและมุมกาแฟสำหรับพนักงานและผู้มาติดต่อราชการ</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>- การส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและเสริมแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน</p>	<p>-จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคีเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน -จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้และพอเพียง -มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีมและมีการบูรณาการร่วมกัน</p>	<p>-จัดให้มีลานกีฬาในองค์การบริหารส่วนตำบลประสุต -จัดให้มีการประชุมพนักงานประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นและกำหนดทิศทางในการทำงานให้เข้าใจและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน -จัดให้มีโครงการที่พัฒนาการทำงานเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	

ปัญหาและอุปสรรค

- โครงการที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลไม่เป็นตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ประกอบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้านวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน ที่มีอยู่อย่างจำกัด

ข้อเสนอแนะ

- จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.ประสุข จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาให้ดีที่สุด สามารถตอบสนองต่อความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

นางสาวสุภาพ พันธวงษ์รัตน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รายงาน